



ПЛОВДИВСКИ УНИВЕРСИТЕТ „ПАИСИЙ ХИЛЕНДАРСКИ“
ЮРИДИЧЕСКИ ФАКУЛТЕТ



АНАЛИЗ

НА АНКЕТНИ ПРОУЧВАНИЯ

СРЕД ДОКТОРАНТИТЕ

ОТНОСНО КАЧЕСТВОТО

НА ПРЕДЛАГАНОТО ОТ ЮРИДИЧЕСКИЯ ФАКУЛТЕТ НА ПУ

ОБУЧЕНИЕ

ПО СПЕЦИАЛНОСТТА „ПРАВО“

2026 г.

ФАКУЛТЕТНА КОМИСИЯ ПО КАЧЕСТВО, ЮРИДИЧЕСКИ ФАКУЛТЕТ,
ПУ „ПАИСИЙ ХИЛЕНДАРСКИ“

СЪДЪРЖАНИЕ

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
II. ПРОФИЛ НА АНКЕТИРАНИТЕ ДОКТОРАНТИ	3
1. ДОКТОРСКА ПРОГРАМА.....	3
2. ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ	5
3. НАЧИН НА ИНФОРМИРАНЕ.....	5
III. ОБРАЗОВАТЕЛНИ И АДМИНИСТРАТИВНИ УСЛУГИ.....	6
1. УДОВЛЕТВОРЕНОСТ ОТ ПРОЦЕДУРАТА ЗА ПРИЕМ	6
2. СЪОТВЕТСТВИЕ НА ТЕМАТА НА ДИСЕРТАЦИЯТА С НАУЧНИТЕ ИНТЕРЕСИ НА ДОКТОРАНАТА	7
3. СЪОТВЕТСТВИЕ НА ОБУЧЕНИЕТО С ОЧАКВАНИЯТА НА ДОКТОРАНАТА	8
4. АДЕКВАТНОСТ НА УЧЕБНИЯ ПЛАН	8
5. УДОВЛЕТВОРЕНОСТ ОТ ПОДКРЕПАТА НА НАУЧНИЯ РЪКОВОДИТЕЛ	9
6. УДОВЛЕТВОРЕНОСТ ОТ УСЛОВИЯТА ЗА РАБОТА В КАТЕДРАТА	10
7. ОЦЕНКА НА СЪДЕЙСТВИЕТО ОТ СТРАНА НА ФАКУЛТЕТА	11
8. ВЪЗМОЖНОСТ ЗА УЧАСТИЕ В НАУЧНИ ФОРУМИ.....	12
9. ОЦЕНКА НА АДМИНИСТРАТИВНОТО ОБСЛУЖВАНЕ В УНИВЕРСИТЕТА....	13
10. ПРОФЕСИОНАЛНА РЕАЛИЗАЦИЯ.....	13
11. ПРЕПОРЪКИ.....	14
IV. ОБОБЩЕНИ ИЗВОДИ	15

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ:

Анкетното проучване е проведено през месец **май-юни 2026 г.** сред докторантите на ЮФ при ПУ „Паисий Хилендарски“. Анкетирането има за цел да проучи мнението им за качеството на обучението във факултета. В него взеха участие **22** докторанти. Обработените анкетни карти са по образец (*Анкетна карта № 3 за проучване мнението на докторантите*), утвърден с решение на АС по протокол № 5/19.12.2019 г. и включен в Приложение № 2 в СУК в ПУ. Проучването е анонимно!

Въпросите в анкетната карта представляват показатели за измерване качеството на предлаганите от факултета образователни и административни услуги. Дадените отговори от анкетираните са отразени таблично и графично в Раздел II и III по отделните показатели както в абсолютен брой, така и в % спрямо общия брой анкетирани. Изводите от анкетното проучване са обобщени в Раздел IV.

II. ПРОФИЛ НА АНКЕТИРАНИТЕ ДОКТОРАНТИ

1. Докторска програма

По този показател от анкетираните е било поискано да посочат докторската програма, в която се обучават. От всички 22 анкетирани: 5-ма са посочили, че се обучават в докторска програма „Гражданско и семейно право“, един в „Административно право и административен процес“, по 2-ма в „Граждански процес“, „Международно частно право“ и „Теория на държавата и правото“. Съответно по 3-ма в: „Трудово право и обществено осигуряване“ и „Финансово и данъчно право“ и 4-ма в „Конституционно право“. Не са анкетирани докторанти от докторските програми „История на държавата и правото“, „Наказателно право“, „Наказателен процес“, „Римско право“, и „Международно право и международни отношения“ (*Таблица 1*).

ТАБЛИЦА 1

Докторска програма	бр. анкетирани	%
Административно право и административен процес	1	4.5 %
Гражданско и семейно право	5	22.7 %
Граждански процес	2	9.1 %

История на държавата и правото	0	0 %
Международно право и международни отношения	0	0 %
Международно частно право	2	9.1 %
Наказателно право	0	0 %
Наказателен процес	0	0 %
Римско право	0	0 %
Теория на държавата и правото	2	9.1 %
Трудово право и общественно осигуряване	3	13.6 %
Конституционно право	4	18.2 %
Финансово и данъчно право	3	13.6 %

Анализът по този параметър сочи, че в процентно отношение представителността на проучването отразява 65% от пълния академичен профил на докторските програми, предлагани в ЮФ на ПУ „Паисий Хилендарски“.

1. Докторска програма

22 отговора



2. Форма на обучение

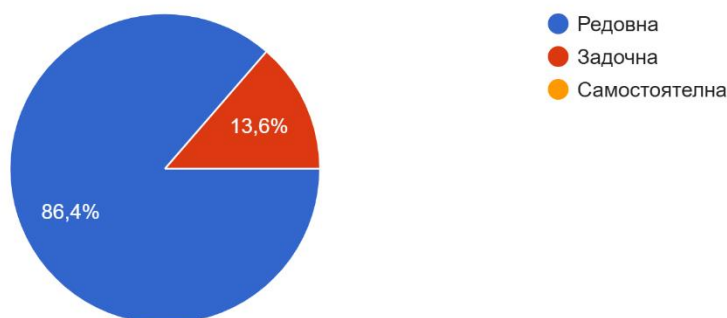
По този показател от анкетираните е било изискано да посочат формата, в която се реализира обучението им в съответната докторска програма. От всички анкетирани 86.4 % (19 докторанти) са посочили, че провеждат обучение в редовна форма и 13.6 % (5 докторанти) в задочна (Таблица 2). Не са анкетирани докторанти, обучаващи се в самостоятелна форма.

ТАБЛИЦА 2

Форма на обучение	бр. анкетирани	% от (16)
Редовна	19	86.4 %
Задочна	3	13.6 %
Самостоятелна	0	00.00 %

2. Форма на обучение:

22 отговора



3. Начин на информиране

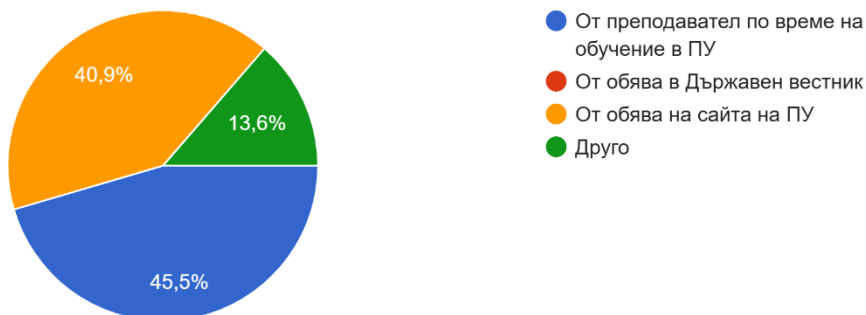
С оглед изясняване на профила на обучаващите се в ЮФ докторанти, анкетното проучване изследва и начина, по който те са се информирали за предлаганите от факултета докторски програми. На този въпрос 40.9 % (9 докторанти) са посочили, че са получили информация от обява на електронната страница на ЮФ; 45.5 % (10 докторанти), че са се информирали по време на обучението си в ЮФ на ПУ; 13.6 % (3 докторанти) са посочили, че са се информирали от познати, бивши възпитаници на ПУ или от адвокати. (Графика 3).

От данните може да се види, че по-голяма част от обучаваните са или възпитаници, или следят активно дейността на факултета.

ГРАФИКА 3

3. Как се информирахте за възможността за докторантура в ПУ?

22 отговора



III. ОБРАЗОВАТЕЛНИ И АДМИНИСТРАТИВНИ УСЛУГИ:

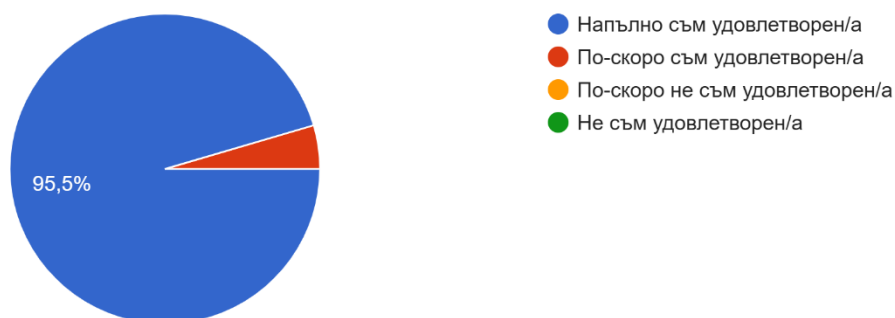
1. Удовлетвореност от процедурата за прием

По този показател анкетираните докторанти са оценявали удовлетвореността си от процедурата за прием в съответната докторска програма. Както се вижда от графиката (*Графика 4*) 95.5 % от запитаните са изразили, че са напълно удовлетворени, а един докторант, че е по-скоро удовлетворен. Липсват мнения, изразяващи негативно отношение относно предмета на поставения въпрос. От това би могло да се направи изводът, че по отношение на организацията на конкурсните процедури от страна на ЮФ, участващите в тях като цяло не виждат проблемни аспекти. В сравнение с предходен период удовлетвореността от процедурата по прием се е подобрила. Трябва да се има предвид обаче, че това проучване не дава информация за мнението на участвалите в конкурсната процедура, на неodobрени кандидат-докторанти.

ГРАФИКА 4

4. Доколко сте удовлетворен/а от процедурата по провеждане на конкурсните изпити (попълва се от редовни и задочни докторанти)?

22 отговора



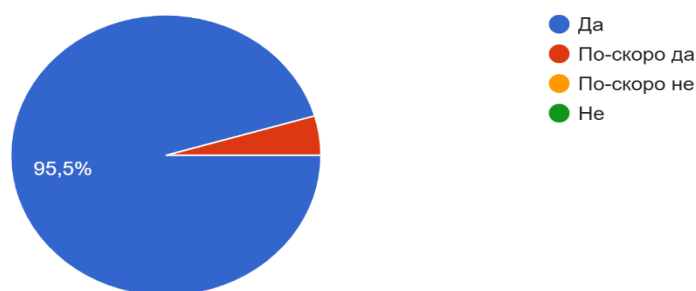
2. Съответствие на темата на дисертацията с научните интереси на докторанта

По този показател анкетираните докторанти са оценявали съответствието на темата на дисертационното си изследване със собствените си научни интереси. Както ясно се вижда (*Графика 5*) над 95.5 % (21 отговора) са изразили мнение, че работят по докторска дисертация, която съвпада изцяло с научните им търсения и интереси, а само един от запитаните намира това съответствие за по-скоро удовлетворително, отколкото за напълно удовлетворително. По този параметър отсъстват мнения за негативно или отрицателно отношение относно темата на дисертационното изследване във връзка с научните интереси на докторанта, което сочи за адекватен подход при нейното определяне в началните етапи на докторската програма.

ГРАФИКА 5

5. Отговаря ли темата на дисертационното изследване на Вашите научни интереси?

22 отговора



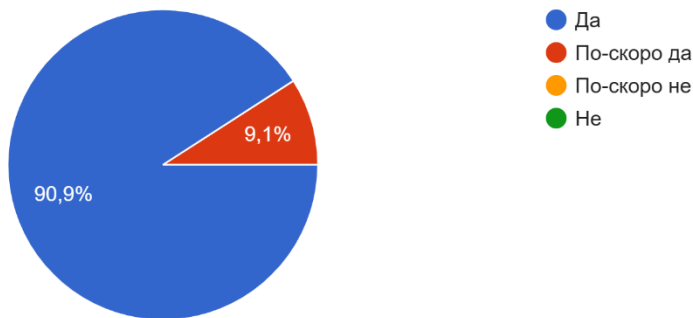
3. Съответствие на обучението с очакванията на докторанта

По този показател анкетираните докторанти са оценявали цялостното си отношение към обучението си в съответната докторска програма в ЮФ съобразно собствените си очаквания отпреди започване на работата по дисертацията. От графиката (*Графика 6*) се вижда, че близо 90.9 % от запитаните като цяло изразяват мнение за реализация на очакванията с които са подходили към научно-образователната си подготовка. Съществуват обаче 9.1.5 % (което се равнява на двама докторанти), според които подготовката в докторската програма по-скоро отговаря на предварителните им очаквания. Като обобщение може да се направи изводът, че процедурата за подбор, приоритетно селектира кандидати с реалистични и адекватни очаквания спрямо предлаганото в ЮФ на ПУ обучение.

ГРАФИКА 6

6. Отговаря ли докторантското обучение на очакванията Ви?

22 отговора



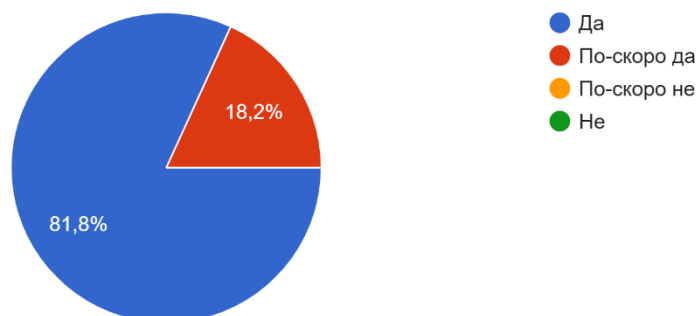
4. Адекватност на учебния план

По този показател анкетираните докторанти са имали възможността да изразят становището си относно адекватността на общия учебен план от гледна точка на подготовката им при разработването на дисертационния труд. Тук всички запитани са изразили изцяло или по-скоро положително мнение (*Графика 7*), като в процентно отношение отговорите са разделени в полза за пълната удовлетвореност от учебния план на докторската програма – 81.8%. Това означава, че като цяло обучаващите се в съответната докторска програма, намират общия учебен план за реализация на изследването си за адекватен и съответстващ на собствените им очаквания.

ГРАФИКА 7

7. Ползена ли е заетостта по общия учебен план за Вашата подготовка?

22 отговора



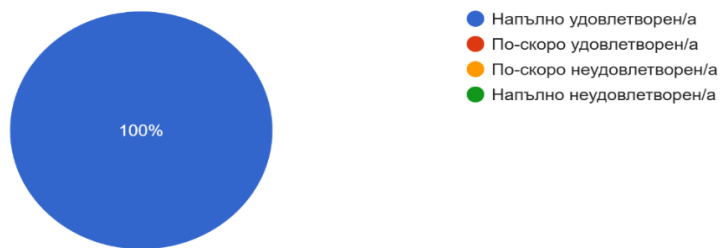
5. Удовлетвореност от подкрепата на научния ръководител

По този показател анкетираните са имали възможност да изразят удовлетвореността си от подкрепата от страна на научния си ръководител в хода на изследването, по което работят, по отношение на четири конкретни параметъра: „*определяне на темата и разработване на индивидуалния учебен план*“; „*разработване на дисертационното изследване*“; „*включване в конференции и семинари*“; „*подготовка на статии*“. Както се вижда от представената графика (Графика 8, въпроси 8.1, 8.2, 8.3 и 8.4) по всички от параметрите изразените мнения на всички докторанти са за пълна удовлетвореност (липсват негативни или отрицателни мнения), което свидетелства за синхронна комуникация и синергична работа между научен ръководител и докторант при всички докторски програми, представени в изследването.

ГРАФИКА 8

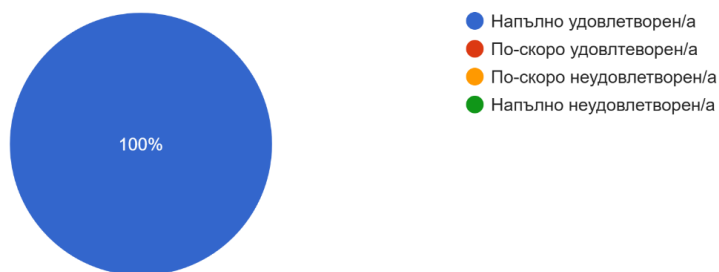
8.1. Доколко сте удовлетворен/а от подкрепата от страна на научния Ви ръководител при определяне на темата и разработване на индивидуалния учебен план:

22 отговора



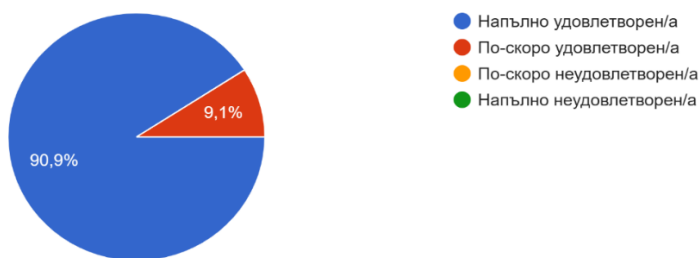
8.2. Доколко сте удовлетворен/а от подкрепата от страна на научния Ви ръководител при разработване на дисертационното изследване:

22 отговора



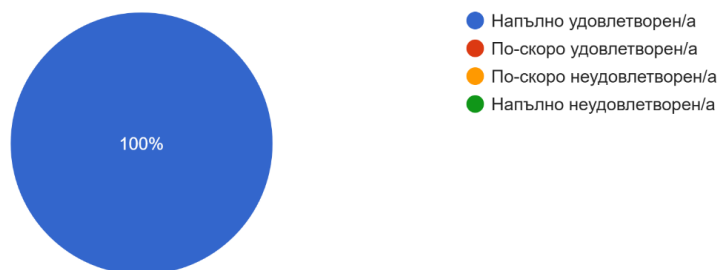
8.3. Доколко сте удовлетворен/а от подкрепата от страна на научния Ви ръководител при включване в конференции и семинари:

22 отговора



8.4. Доколко сте удовлетворен/а от подкрепата от страна на научния Ви ръководител при подготовка на статии:

22 отговора



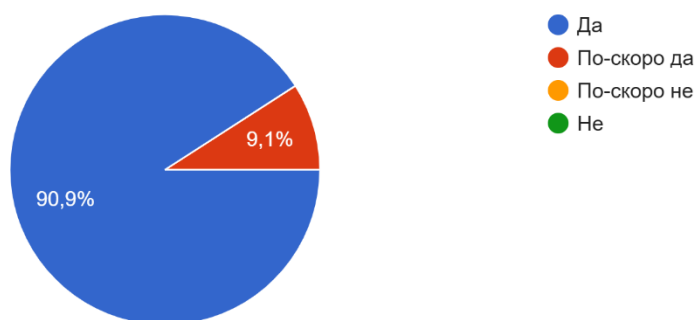
6. Удовлетвореност от условията за работа в катедрата

По този показател анкетираните докторанти са изразили оценката си относно удовлетвореността си от условията за работа в катедрата. Възможните отговори се движат

по скалата от положително към отрицателно и се проявяват в следните форми: „Да“, „По-скоро да“, „По-скоро не“ и „Не“ (Графика 9). Както се вижда огромната част от запитаните (90.9 %) са изразили категорично положително мнение за пълна удовлетвореност от условията за работа в катедрата, а само двама докторанти са отговорили на въпроса с „По-скоро да“. Липсва отговори „По скоро не“ и „Не“. Тук следва да се отбележи, че се наблюдава значителен ръст в удовлетвореността от условията за работа в катедра в сравнение с данните от предишното проучване на мнението на докторантите, проведено през предходната учебна година.

ГРАФИКА 9

9. Предоставя ли Ви катедрата необходимите условия за работа?
22 отговора



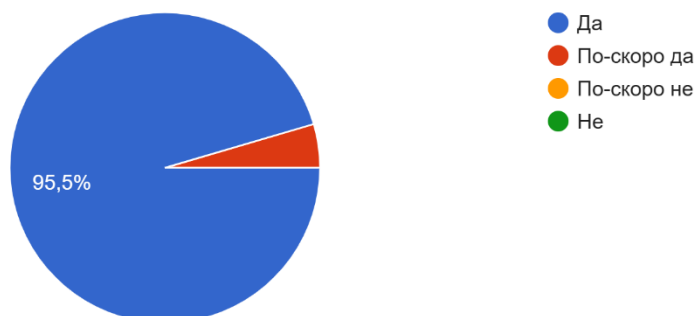
7. Оценка на съдействието от страна на факултета

По този показател анкетираните докторанти са изразили своята оценка за удовлетвореността от съдействието, получавано от страна на факултета. Както и при предишния въпрос и на този възможните отговори се изразяват в опциите: „Да“, „По-скоро да“, „По-скоро не“ и „Не“ (Графика 10). От графиката се вижда, че 95.5 % са изразили категорично становище, че получават необходимото съдействие от ЮФ, а само един докторант е изразил по-скоро удовлетвореност в това отношение. Обобщено тези данни показват пълно задоволство от гледна точка на необходимото съдействие, което ЮФ на ПУ оказва при подготовката на обучаваните докторанти. И тук, както при предишния въпрос, се наблюдава ръст по отношение на удовлетвореността от съдействието в юридическия факултет, в сравнение с проучването от 2025 г.

ГРАФИКА 10

10. Получавате ли съдействие от факултета при Вашата подготовка?

22 отговора



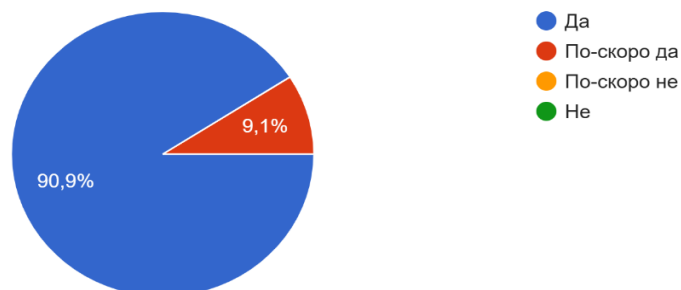
8. Възможност за участие в научни форуми

По този показател анкетираните докторанти са изразили своята оценка от гледна точка на възможността да участват в научни форуми и да публикуват научни статии. Както се вижда от графиката (*Графика 11*) 90.9 % са отговорили категорично, и двама от докторантите са посочили „по-скоро да“, като запитаните изразяват изцяло положително мнение за възможностите си в това направление. Това свидетелства за нормална и адекватна научна среда, осигурена в хода на подготовката в рамките на съответната докторска програма. Ръст в положителната оценка се наблюдава и тук.

ГРАФИКА 11

11. Осигуряват ли Ви се възможности за участие в научни форуми с публикуване на научни статии?

22 отговора



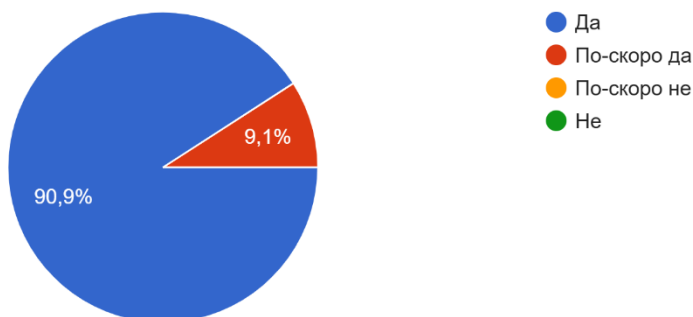
9. Оценка на административното обслужване в университета

По този показател анкетираните докторанти са поставили своята оценка относно степента на удовлетвореност от административното обслужване в университета чрез маркиране на 4 възможни отговора: „Да“, „По-скоро да“, „По-скоро не“ и „Не“ (Графика 12). Видно от графиката 90.9 % от анкетираните са изразили положително становище относно работата на администрацията в университета и само двама докторанти са по-скоро да - мнения в негативния регистър липсват. Това говори за категорично добро ниво на административното обслужване в ЮФ на ПУ.

ГРАФИКА 12

12. Удовлетворени ли сте от административното обслужване в Университета?

22 отговора



10. Професионална реализация

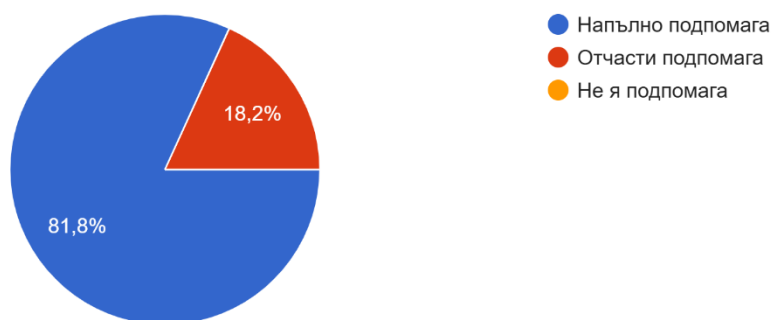
По този показател анкетираните докторанти са имали възможност да оценят до каква степен според тях обучението по докторската програма подпомага професионалната им реализация. Възможните отговори на този въпрос, както се вижда, (Графика 13) са: „Напълно подпомага“, „Отчасти подпомага“, „Не я подпомага“. Тук най-голям е процентът на тези (81.8 %), които са избрали първата опция („Напълно подпомага“). Останалите 18.21 % са посочили, че обучението което осъществяват по докторската им програма, само отчасти подпомага професионалната им реализация. Липсват отговори, според които работата по дисертационното изследване не подпомага по какъвто и да е начин професионалната реализация на докторанта. Като цяло би могло да се обобщи, че всички обучаващи се докторски програми вижда в по-голяма или в по-малка степен пряка връзка

между научните изследвания, които провеждат и своята настояща или бъдеща професионална реализация.

ГРАФИКА 13

13. До каква степен обучението по докторската програма подпомага професионалната Ви реализация?

22 отговора



11. Препоръки

При проведеното през 2026 г. проучване на мнението на докторантите, обучаващи се в ЮФ на ПУ “Паисий Хилендарски”, са дадени две препоръки, цитирани точно:

- „Да се запази високото ниво на организация на различните процеси, като продължи развитието на възможностите за научна дейност, академичен обмен и дигитализация“.
- „Провеждане на разяснителни срещи между представители на университета и докторантите в началото на обучението с предмет права и задължения на докторантите“.

IV. ОБОБЩЕНИ ИЗВОДИ

Представителност на изследването и профил на анкетираните докторанти

Проведеното през месец май 2026 г. проучване на мнението на докторантите относно качеството на образователните услуги в ЮФ на ПУ „Паисий Хилендарски“ разчита на отговорите на 22 анкетирани от общо 53 докторанти, от които 22 действащи, 29 отчислени с право на защита и 3 прекъснали. В процентно отношение това **дава представителност от 100 % от списъчния състав на обучаваните докторанти.**

Предвид горното данните от проучването могат да се считат за адекватен ориентир **относно общите нагласи на обучаващите се в ЮФ на ПУ докторанти.**

Основната част на въпросите от анкетната карта са насочени към изследване на нагласите на докторантите относно качеството и нивото на предоставяните от ЮФ на ПУ образователни и административни услуги. От тази гледна точка **обобщените изводи сочат предимно положителни нагласи по всеки от показателите**, изразяващи се в:

- Значителна степен на удовлетвореност от **процедурата за прием** в докторската програма
- Значителна степен на удовлетвореност от **темата на дисертационния труд** съотнесена към научните интереси на докторанта.
- Значителна степен на удовлетвореност от гледна точка на съответствие на обучението по съответната докторска програма с **предварителните очаквания** на докторанта.
- Значителна степен на удовлетвореност от **адекватността на общия учебен план** на докторската програма.
- Значителна степен на удовлетвореност от **подкрепата на научния ръководител** в процеса на обучение.
- Значителна степен на удовлетвореност от **подкрепата на катедрата** в процеса на обучение.
- Значителна степен на удовлетвореност от **подкрепата на факултета** в процеса на обучение.
- Значителна степен на удовлетвореност от гледна точка на възможността за **участие в научни форуми.**

- Значителна степен на удовлетвореност от нивото на **административното обслужване** в университета.
- Значителна степен на удовлетвореност от гледна точка влиянието на обучението върху **професионалната реализация** на докторанта.

Мненията както се вижда са разположени преимуществено в сектора на положителните становища, като особено внимание заслужава отбелязването на **ясно забележимата тенденция на ръст в удовлетвореността на докторантите** от образователното и административното обслужване в ЮФ на ПУ „Паисий Хилендарски“, в сравнение с анкетното проучване по същата анкетна карта, проведено през март 2022 г. Това са работата на катедрата и факултета като административни звена, както и възможността за участие в научни форуми.

Докладът е приет на заседание на ФКК към ЮФ на ПУ, проведено на 06.07.2026. г. в гр. Пловдив.